

Coûts sur la masse salariale - 2007

(Programmes publics obligatoires au Québec)

| Programme | Salaire admissible | Coût de l'employeur | Coût de l'employé |
|---|-----------------------------|--|-----------------------------|
| Assurance-Emploi | Jusqu'à 40 000 \$ | 2,044 % (Note 1) maximum 817,60 \$ | 1,46 %, maximum 584 \$ |
| CSST (Santé et Sécurité) | Jusqu'à 59 000 \$ | Variable (Note 2) Taux moyen 2,24 % | S. O. |
| FNFMO (Formation de la main-d'œuvre) | Salaire total | 1 % (Note 3) | S. O. |
| FSS (Services de santé) | Salaire total | 2,7 % à 4,26 % (Note 4) | S. O. |
| Normes du travail | | | |
| i. Cotisation | Jusqu'à 59 000 \$ | 0,08 % | S. O. |
| ii. Congé annuel minimal | Salaire total | 4 % ou 6 % selon ancienneté | S. O. |
| RQAP (Régime québécois d'assurance parentale) | Jusqu'à 59 000 \$ | 0,583 %, maximum 343,97 \$ | 0,416 %, maximum 245,44 \$ |
| RRQ (Régie des rentes du Québec) | Entre 3 500 \$ et 43 700 \$ | 4,95 %, maximum 1 989,90 \$ | 4,95 %, maximum 1 989,90 \$ |

Note 1 : Taux réduit si régime d'assurance-salaire admissible

Note 2 : Selon l'unité de classification et l'expérience de l'entreprise

Note 3 : Masse salariale de plus de 1 000 000 \$

Note 4 : Variable selon masse salariale (Employeurs du secteur privé)